



FORMULARIO DE AUTO EVALUACIÓN DEL LÍDER NACIONAL

Nombre _____ Fecha _____

Puesto de liderazgo y Nación _____

Instrucciones: Responda cada pregunta lo mejor que sea posible. Utilice una hoja adicional, de ser necesario. Envíe el formulario respondido a las oficinas centrales de Aglow Internacional en

_____ (fecha).

1. ¿Cómo describiría su relación con el Señor en este tiempo?
2. ¿Siente que todavía tiene el llamado, corazón y visión para el ministerio de Aglow? ¿Para su junta nacional? ¿De qué manera lo percibe?
3. ¿Cómo describiría su relación con otros en su junta nacional?
4. ¿Cómo describiría su relación con el enlace entre su nación y el Comité Regional? ¿Qué tan a menudo se comunican y qué le gustaría que el enlace hiciera a parte de solo comunicarse? (Ver el listado adjunto de Enlaces del Comité en Asia.)
5. Aglow es un ministerio apostólico que construye el Reino en todo mundo.
¿Qué entiende usted por ministerio apostólico?
6. ¿Cuáles son los talentos y las fortalezas principales en usted que Dios está usando para ayudar a construir el Reino en su nación?
7. ¿De qué manera se ve a sí mismo construyendo relaciones con las personas a las que dirige?
8. Por favor, describa –en forma de testimonio– su último encuentro dinámico con Dios.
9. Describa brevemente una o dos cosas específicas que usted ha logrado en su puesto y que disfrutó haciendo y que considera que realizó bien.

10. ¿Cuál área en su vida necesita hoy un cambio o actualización?
11. ¿Cómo se siente de continuar sirviendo como un líder en Aglow?
12. ¿Qué le apasiona más en su liderazgo? El otro lado de esa moneda es, ¿ha pasado el momento para estar en ese puesto de liderazgo?
13. ¿Qué siente su familia de que usted sirva en el liderazgo nacional de Aglow?
14. ¿Qué siente su pastor acerca de que usted sirva en el liderazgo nacional de Aglow? ¿Es usted activo en su iglesia local?
15. En su junta nacional y local, ¿pueden los líderes dejar fuera de Aglow todas las creencias de su iglesia o denominación?
16. ¿Considera que puede llevar a cabo las responsabilidades necesarias de su puesto, en lo relativo al tiempo, salud, habilidad en general y demás?
17. ¿Cuáles estrategias está utilizando para que Aglow crezca en su país? ¿Cuántos grupos y/o Grupos a la luz de Aglow han abierto y afiliado en los últimos 3 años?
18. ¿A cuáles desafíos, en términos generales, se está enfrentando y que quisiera que nosotros abordáramos? ¿Entiende usted plenamente cuál es la nueva visión y misión de Aglow, al punto de poder explicárselas a las personas que usted dirige?
19. ¿Habrá algo más que quiera mencionar y que no quedó cubierto en las preguntas anteriores? De ser así, por favor compártalo:

¡Gracias!