



EVALUACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE AGLOW

(Debe ser completado una vez al año.)

Nación _____

Grupo de Aglow _____ Aglow ID# _____

Nombre del Presidente _____ Fecha _____

Instrucciones: Respondan cada pregunta lo más completo que les sea posible. Este formulario de evaluación debe ser enviado a su liderazgo nacional, como se solicite. Guarden una copia en sus archivos.

¿De qué manera se alinean las metas de su junta de grupo local con la visión y misión de Aglow? ¿Estamos descubriendo nuestra identidad individual y colectiva en Cristo de formas frescas y nuevas?

Como junta, ¿qué parte de lo que hacemos (en nuestras reuniones de Aglow) realmente contiene la presencia manifiesta de Dios? Por favor, expliquen.

Aglow es un ministerio apostólico que construye el Reino en todo el mundo. ¿Cuáles son los principales dones y fortalezas de la junta que contribuyen a edificar el Reino en el grupo local y en la comunidad? (Mencionen tres, por lo menos.)

¿Cómo describiría las relaciones individuales entre los integrantes de la junta?

El buen liderazgo exige la disposición de tratar de entender la historia de alguien más. El liderazgo apostólico también se trata de conectar con las vidas de las personas. ¿Cómo nos vemos a nosotros mismos construyendo relaciones con las personas a las que dirigimos?

¿Podemos describir, a modo de testimonio, cómo fue nuestro último encuentro dinámico colectivo con Dios? Descríbanlo.

Por favor, respondan las últimas tres preguntas de modo individual y luego platiquen acerca de sus respuestas.

¿Cómo nos sentimos individualmente acerca de seguir como líderes de Aglow? ¿Qué es lo que más nos apasiona acerca de nuestro puesto de liderazgo? El otro lado de esa pregunta es, ¿en qué habremos perdido la gracia como líderes? (Utilicen una hoja de papel aparte para anotar su respuesta.)

¿Cuál parte de nuestra identidad actual necesita una actualización?

¿Qué necesitamos hacer para ser más efectivos en nuestro lugar de liderazgo?
