



EVALUATION DU BUREAU LOCAL D'AGLOW

(A compléter une fois par an)

Pays _____

Groupe Aglow _____ N° Aglow _____

Nom de la Présidente _____ Date _____

Instructions : Répondez à chaque question de la manière la plus complète possible. Ce formulaire d'évaluation doit être envoyé à vos responsables comme demandé. Conservez-en également une copie pour vos archives.

En quoi est-ce que les objectifs de notre Bureau local s'alignent à la vision et à la mission d'Aglow ? Sommes-nous en train de découvrir quelle est notre nouvelle identité en Christ de manière individuelle et collective?

En tant que Bureau, quelle partie de ce que nous faisons (dans nos réunions Aglow) renferme réellement la Présence manifeste de Dieu ? Veuillez expliquer.

Aglow est un ministère apostolique qui édifie le Royaume partout dans le monde. Quels sont les dons et les forces majeures de notre bureau qui œuvrent ensemble pour construire le Royaume dans le groupe local et dans notre communauté ? (Listez-en au moins trois)

Comment décrivons-nous nos relations individuelles les uns avec les autres au sein du bureau ?

Un bon dirigeant doit être disposé à essayer de comprendre l'histoire de quelqu'un. Diriger de façon apostolique, c'est aussi savoir se connecter avec les vies des gens. Comment voyons-nous notre rôle dans les relations que nous établissons avec les gens que nous dirigeons ?

Pouvons-nous décrire notre dernière rencontre dynamique avec Dieu dans notre réunion de groupe sous la forme d'un témoignage ? Décrivez en quelques mots

Veillez répondre aux questions suivantes individuellement puis débattre ensemble de vos réponses.

Que pensons-nous, individuellement, de l'idée de continuer à être responsable au sein d'Aglow ? Qu'est-ce qui nous passionne le plus dans ce rôle? L'autre aspect de cette question est de savoir si nous avons perdu la grâce dans un domaine particulier de notre place de responsable ? (Utilisez une feuille à part pour noter chaque réponse.)

Quelle partie de notre identité actuelle a besoin d'être améliorée ?

Que devons-nous devenir pour être plus efficaces dans l'exercice de nos responsabilités ?
